

جند خط قانون

الزامات قانونی در مراکز تهیه و توزیع مواد غذایی



طبق تبصره یک ماده ۴ «قانون اصلاح ماده ۱۳ قانون مواد خور دنی، آشامیدنی، آریشی و بهداشتی»، «کلیه تهیه کنندگان مواد غذایی نظیر آشپز، نانویان و مشاغل مشابه و نیز کارگران کارگاه‌ها و کارخانجات تولید مواد غذایی و بهداشتی که با این مواد ارتباط مستقیم دارند، ملزم به پوشیدن روپوش سفید و کلاه و اشخاصی مانند شالغین و فروشنده‌گان اغذیه و ساندویچ، آبمیوه، بستنی، شیرینی جات، کله و پاچه، جگر کی و مشابه آن‌ها، علاوه بر روپوش و کلاه، ملزم به استفاده از دستکش در حین کار می باشند.»

نکته حقوقی

مهریه، فقط سکه طلا نیست

هیچ الزام قانونی برای قرار دادن سکه طلا به عنوان مهریه وجود ندارد. باید توجه داشت که مهریه، فقط سکه طلا نیست. به گزارش خبرگزاری میزان، کارشناسان و کیل آنلاین به پرسشی درباره نوع مهریه پاسخ دادند. متن پرسش از این قرار است: «با سلام؛ زوج در زمان عقد ۱۰۰ سکه مهریه را تقبل کرده است. آیا بعد از ۱۵ سال، در صورت درخواست زوج، مهریه مبنی بر دریافت مهریه، قیمت سکه باید به نرخ روز محاسبه شود؟ آیا این بی عدالتی نیست؟ آیا این ظلم در حق مرد نیست؟» پاسخ کارشناسان و کیل آنلاین به این شرح است: «عرف و قانون در تعیین کردن مهریه آن است که زوج، مالی را به عنوان مهریه در وجه تعهد می کند. اگر آن مال سکه طلا باشد، زوج موظف است در زمان ادای مهریه، عین آن یا قیمت آن را به زوج بر داخت کند. از سوی دیگر، وقتی مثلاً ۱۵ سال پیش، زوج ۱۰۰ سکه بهار آزادی را به عنوان مهریه تعهد کرده باشد، آیا پس از گذشت ۱۵ سال و افزایش شدید تورم، قیمت سکه در ۱۵ سال پیش را می توان جایگزین سکه طلا کرد؟ آیا هیچ عقل سلیمی این را می پذیرد که تعهد فرد نسبت به یک مال، هنگام ادای آن در زمان های بعد، به قیمت زمان تعهد انجام شود؟ به هر حال، پرداخت سکه طای مهریه به نرخ روز، منشا قانونی دارد؛ اما نکته این است که هیچ الزامی مبنی بر این که مهریه صرفاً سکه طلا باشد، وجود ندارد. مطابق ماده ۱۰۷۸ قانون مدنی، هر چیزی را که مالیت داشته و قابل تملک نیز باشد، می توان مهر قرار داد. در ضمن موارد دیگری که می تواند به عنوان مهر قرار گیرد به شرح ذیل است: قرار دادن کلام...، مجید، منفعت مانند اجاره بها، حق تالیف، حق اختراع، حق سرقفلی و سفر حج یا پرداخت هزینه آن.»

جناب آقای دکتر مرتضی طالبی

دکتر مرتضی طالبی

ارتقاء شایسته جنابعالی را

به مقام ارزشمند **دانشیاری**

تبریک عرض می کنیم و موفقیت

روزافزون شما را آرزومندیم.

دکتر پیش بین، دکتر ریحانی،**دکتر بلوردی، دکتر ابراهیمی**

جناب آقای دکتر عباسعلی فرج زاده

مدیریت محترم داروخانه بیمارستان مهر**و مدیرعامل محترم شرکت سجاد داروی شرق**

حسن انتخاب شایسته جنابعالی و کسب

لوح واحد نمونه صنعتی در سال ۱۳۹۸

را به حضرتعالی و مجموعه موفق

شرکت سجاد داروی شرق

تبریک عرض می نمایم.

هیات مدیره و مدیر عامل**بیمارستان مهر**

پذیرش غیر حضوری آگهی های
تبریک، تقدیر و تشکر
پذیرش تلفنی:
۳۷۰۰ ۹۹۹۹
پذیرش تلگرافی:
۰۹۱۵۴۷۱۱۳۰۰

بررسی ۶ ماده از قوانین کار و تامین اجتماعی

۵ حق اختصاصی خانم ها در محیط کار



عکس از نیشی است

نمی آید، به آن ها، ممنوع است. این را ماده ۷۵ قانون کار می گوید و البته، منظور آن، این نیست که کارهای سخت از عهده خانم ها بر نمی آید. طبق قانون، حمل بار بیش از حد سنگین، چه با دست و چه با چرخ دستی، توسط خانم های کارگر ممنوع است و اگر بانوی کارگری، متولی حمل بار سنگین، البته در حد توانش باشد، کارفرما مکلف است امکان معاینه پزشکی وی را در دوره های زمانی معین و مشخص، فراهم کند تا آسبایی به بدن او وارد نشود. در صورتی که خانمی در دوران بارداری، مجبور به کار در کارگاه باشد و شغل وی، باعث آسیب دیدن خودش یا فرزندش شود، کارفرما موظف است تا هنگام رفع شدن مشکل، کار سبک تری را به او محول کند.

۲ بازنشستگی زودهنگام
حداقل سن بازنشستگی بانوان، پنج سال کمتر از آقایان است؛ خانم ها در ۵۵ سالگی با داشتن حداقل ۱۰ سال سابقه کار، می توانند تقاضای بازنشستگی کنند؛ حتی اگر سابقه آن ها کمتر از این مقدار هم باشد، می توانند از تمهیدات پیش بینی شده برای رساندن سابقه به سطح مدنظر استفاده کنند. افزون بر این، قانون گذار این امکان را به خانم ها داده است که با رسیدن به سن ۴۲ سال و دارا بودن ۲۰ سال و بیشتر، سابقه کار، تقاضای بازنشستگی کنند و مستمری ۲۰ روزه یا بیشتر (بر حسب سابقه پرداخت حق بیمه) بگیرند.

۳ عدم فعالیت در مشاغل خطرناک
واگذاری کارهای سختی که از عهده خانم ها بر

۱ حمایت در ایام بارداری
خانم های کارگری که ایام بارداری را می گذرانند، می توانند از دو دسته خدمات پیش بینی شده در قانون، استفاده کنند؛ نخست خدمات در مانای است که حسب مورد، توسط مؤسسات طرف قرار داد سازمان تامین اجتماعی ارائه می شود و دوم، مرخصی مربوط به زایمان است؛ مدت این مرخصی، بیشتر شش ماه بود، اما هم اکنون، طبق تصویب نامه ۱۹ تیرماه سال ۱۳۹۲ هیئت دولت، ۹ ماه است؛ با وجود این، سازمان تامین اجتماعی زیر بار افزایش سه ماهه مرخصی نرفت تا این که رأی دیوان عدالت اداری، مبنی بر الزام این سازمان به پذیرش افزایش سه ماهه مرخصی زایمان، در تیرماه سال ۱۳۹۵ صادر شد. طبق گزارشی که اپرنا در ۲۹ مهرماه سال ۱۳۹۷ منتشر کرد، بر اساس ابلاغیه مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، شعب این سازمان موظف اند به تقاضای بانوان برای مرخصی ۹ ماهه ایام بارداری و زایمان، رسیدگی و در صورت تأیید شرایط قانونی، آن را اجرایی کنند. با این حال، با توجه به خطر بیکار

۱۱۰ ریال سود به ازای هر سهم فولاد هر مزگان جنوب



هزینه به مبلغ ۵ میلیارد ریالی با بومی سازی تجهیزات SVC (راکتور و خازن) و قطعات بدکی و... اشاره کرد. ارزانی ادامه داد: در زمینه آب نیز قادر شده ایم که به بهینه سازی مصرف آن دست یابیم که از جمله می توان به افزایش میزان تولید آب از ۵۰۱ به ۵۱۰ متر مکعب بر ساعت با اجرای پروژه های بهبود پیش تصفیه، کاهش مصرف ویژه آب مجتمع از ۳۰۱۲ متر مکعب بر تن تختال به ۳۰۱ متر مکعب بر تن تختال اشاره کرد. وی افزود: کاهش مصرف ویژه انرژی حرارتی از ۱۱۸ گیگاژول بر تن تختال به ۱۱۵ گیگاژول بر تن تختال و کاهش مصرف ویژه انرژی کل از ۱۵۶۱ گیگاژول بر تن تختال به ۱۵۳۳ گیگاژول بر تن تختال از جمله اقدامات دیگر شرکت است که در سال ۹۷ به آن دست یافته ایم.

مدیرعامل فولاد هرمزگان در ادامه به اهمیت نیروی انسانی اشاره و به اقداماتی چون طراحی نظام جامع ارتقای سلامت کارکنان، طراحی نظام ارتقا کارکنان و اصلاح و بهبود وضعیت بیمه تکمیل درمان کارکنان اشاره کرد.

ارزانی همچنین با اشاره به عملکرد شرکت در حوزه مسئولیت های اجتماعی، گفت: کمک به ازادسازی مدجویان، کمک به زلزله زدگان، همکاری با سازمان بسیج کارگری و همکاری در برنامه های فرهنگی و هنری و ورزشی استان از جمله مهم ترین فعالیت های فولاد هرمزگان جنوب در حوزه مسئولیت های اجتماعی است. وی در خصوص طرح های توسعه شرکت، اعلام کرد: طرح توسعه ۲ میلیون تن فولاد هرمزگان با کنسرسیون SMS-IRITEC به دلیل تحریم های آمریکا علیه اقتصاد ایران، با وجود دریافت مجوزهای لازم، معلق شد اما در تلاش هستیم تا در آینده ضمن همکاری با دیگر شرکتهای فعال در منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس، نسبت به افزایش ظرفیت تولید اقدام کنیم. مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان جنوب درباره اهداف این شرکت در سال ۹۸، گفت: توسعه صادرات به بازارهای جهانی، توسعه سبد محصولات، ارتقای عملکرد زیست محیطی، توسعه ظرفیت های تولید و پشتیبانی و... مهم ترین اهداف ما در سال جاری است.

ارزانی در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به هدف ظرفیت تولید ۵۵ میلیون تن فولاد در اقی ۱۴۰۴، گفت: ایران در سال ۹۷، ۲۵ میلیون تن فولاد تولید کرده به نظرم وضعیت و بستری لازم به منظور رسیدن به ۵۵ میلیون تن فراهم نبوده و چنانچه بخواهیم به اهداف یاد شده در برنامه توسعه برسیم، دولت باید ابتدا زیرساخت های آن را در کشور ایجاد کند.

در این مجمع، روزنامه های «دنیای اقتصاد» و «صمت» به عنوان روزنامه های کثیرالانتشار شرکت انتخاب شدند.

همچنین موسسه حسابرسی بهار مشار به عنوان حسابرس مستقل و بازرس قانونی انتخاب شد. بر اساس این گزارش، رضا یزدخواستی رئیس مجمع، سیدحسین و معنوی دبیر مجمع، فرزاد ارزانی مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان جنوب، مهدی لولاییان ناظر اول، مریم شبعانی ناظر دوم، محمد خلیل زاده نماینده سازمان بورس و رضا یعقوبی نماینده حسابرسی بهار مشار، هیات رئیسه این مجمع را تشکیل دادند.



جناب آقای مهندس حسین محمدیان

مدیر عامل محترم گروه کارخانجات سیم و کابل افلاک الکتریک خراسان

با عنایت به اینکه در سایه الطاف خداوند متعال و مدیریت و شایستگی

حضرت عالی، آن واحد تولیدی به عنوان **واحد نمونه صنعتی در سال ۹۷**

انتخاب شده است، بر خود فرض دانسته این موفقیت ملی را به

شما و مجموعه محترم، تبریک عرض نماییم.

توفیق روزافزونتان را از درگاه احدیت مسالت داریم.

از طرف مدیران و پرسنل شرکت بازرگانی هومان تجارت افلاک

۰۲۹۸۰۲۸۲۵۰

آگهی فراخوان مناقصه عمومی همراه با ارزیابی کیفی (مناقصه عمومی و یک مرحله ای شماره ۰۲۱۱۸/۱۳۹۸)
نوبت دوم

نام و نشانی دستگاه مناقصه گزار: شرکت گاز استان خراسان جنوبی (سهامی خاص) بیرجند - سایت اداری - بلوار پیامبر اعظم (ص) - ابتدای خیابان شهدای نیروی انتظامی - شرکت گاز استان خراسان جنوبی - طبقه اول - اتاق ۱۲۱ - امور قراردادهای - تلفن: ۲۳۲۹۲۰۰۰ - ۵۶ - ۲۳۲۹۲۰۰۰
موضوع مناقصه: انجام کلیه امور مرتبط با پیمان حجمی خدمات پشتیبانی - عمومی و تخصصی شرکت گاز استان خراسان جنوبی
نوع و مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار: تضمین های اعلام شده در آیین نامه تضمین برای معاملات دولتی به شماره ۱۳۳۴۰۲/۹۸/۴/۱۹ - ۵۰۶۸۹ - ۱۳۹۴ - مبلغ تضمین ۱۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال (یک میلیارد و یکصد میلیون ریال) - ارائه رهنه هر چک به عنوان تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار مورد قبول نمی باشد.

محل تأمین اعتبار پیمان: بودجه اجرایی این پیمان از محل اعتبارات جاری (منابع داخلی) شرکت ملی گاز ایران (طرح های غیر عمرانی) تأمین می گردد.
شرایط متقاضیان:

- ارائه تصویر برابر با اصل شده پروانه رتبه بندی و تأیید صلاحیت معتبر از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در رشته خدمات عمومی
- داشتن سابقه کاری مرتبط و کافی با موضوع مناقصه و ارائه رضایت نامه از کارفرمایان پیشین
- ارائه مدارک معتبر ثبتی مناقصه گر و مدارک و مستندات مذکور در اسناد ارزیابی کیفی

برنامه زمانی مناقصه:

مهلت دریافت اسناد مناقصه و کاربرگ های استعلام ارزیابی کیفی پیمانکاران خدماتی: از تاریخ ۹۸/۴/۱۹ لغایت ۹۸/۴/۱۹ (اسناد ارزیابی کیفی پیمانکاران در سایت شرکت گاز خراسان جنوبی به آدرس WWW.NIGC-SKGC.IR (قسمت مناقصه و مزایده-فرم های الکترونیکی) قابل دانلود می باشد).

آخرین مهلت عودت اسناد ارزیابی کیفی: پایان وقت اداری مورخ ۹۸/۰۵/۰۲

اعلام نتایج ارزیابی کیفی: ۹۸/۰۵/۰۷

آخرین مهلت عودت اسناد مناقصه: ساعت ۱۳:۳۰ روز شنبه مورخ ۹۸/۰۵/۱۹

زمان و مکان بازگشایی پیشنهادهای: ساعت ۱۵:۰۰ روز شنبه مورخ ۹۸/۰۵/۱۹ - سالن جلسات شرکت گاز استان خراسان جنوبی

شرکتهای واجد شرایط می توانند جهت دریافت اسناد، همراه با معرفی نامه کتبی با ذکر دقیق موضوع مناقصه و همچنین ارائه تصویر برابر با اصل شده پروانه رتبه بندی و تأیید صلاحیت معتبر از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در رشته خدمات عمومی به آدرس مندرج در متن آگهی مراجعه و اسناد ارزیابی پیمانکاران خدماتی و همچنین اسناد مناقصه را بطور همزمان دریافت نمایند. از مناقصه گرانی که حداقل امتیاز قابل قبول در ارزیابی کیفی را کسب نمایند جهت عودت اسناد مناقصه و بازگشایی پاکات دعوت به عمل خواهد آمد.

ضمناً ارائه مدارک و دریافت اسناد مناقصه، هیچگونه حقی را برای متقاضیان جهت شرکت در مناقصه ایجاد نخواهد کرد.

این آگهی در سایتهای www.shana.ir, www.nigc-skgc.ir, <http://iets.mporg.ir>

قابل رؤیت می باشد.

رابطه عمومی شرکت گاز استان خراسان جنوبی

۰۲۹۸۰۲۳۲۷۰