رسانه های جهان

تی آر تی: کاترین کولونا، وزیر امور خارجه فرانسه، طی سخنانی در همایش عالی مبارزه با آلودگی پلاستیک به میزبانی پاریس اعلام کرد: اگر اقدامات لازم انجام نگیرد، آلودگی پلاستیک در طول ۴۰ سال آینده به سه برابر افزایش خواهد یافت. وزیر امور خارجه فرانسه با بیان این که هر سال بیش از ۱۱ میلیون تن پلاستیک به اقیانوس ها ریخته می شود، تاکید کرد: آلودگی پلاستیک تنوع زیستی، سلامت انسان ها و محیط زیست را تهدید می کند. کریستف بچو وزیر محیط زیست فرانسه نیز ضمن اشاره به این که همگان زنگ خطر آلودگی پلاستیک را شنیدیم، اعلام کرد: در طول ۵۰ سال اخیر هفت میلیارد تن پلاستیک در طبیعت رها شده است.

یورونیوز: بررسی شرکت گلوبال دیتا (GlobalData) نشان می دهد سالانه بیش از ۵۰۰ میلیون گردشگر به ۴۴ کشور اروپایی سفر می کنند که در این میان دو کشور پذیرای ۳۰ درصد از این تعداد گردشگر هستند. بر اساس گزارش گلوبال دیتا، فرانسه در سال ۲۰۱۹، پیش از همه گیری کووید-۱۹، با جذب ۸۸/۱ میلیون گردشگر مهم ترین مقصد گردشگری در جهان بود. هر چند این جایگاه در سال ۲۰۲۱ به اسپانیا رسید ولی فرانسه با ثبت ورود ۶۶/۶ میلیون گردشگر در سال ۲۰۲۲ در حال پیشی گرفتن از اسپانیا و بازگشت به جایگاه نخست است. فرانسه نه تنها در بین گردشگران اروپایی به ویژه بریتانیایی ها، آلمانی ها و بلژیکی ها محبوب است، بلکه از مهم ترین مقصدهای گردشگران چینی و آمریکایی است.

۲۰ میلیون کارگر و بازنشسته منتظر رای دیوان

دیوان عدالت اداری بررسی مصوبه شورای عالی کار درباره میزان افزایش حقوق سالانه کارگران را آغاز کرده است. عضو کارگری شورای عالی کار در گفت و گو با خراسان می گوید «هیچ یک از معیارهای قانونی افزایش دستمزد در مصوبه شورا رعایت نشده است»، رئیس دیوان عدالت هم از رسیدگی خارج از نوبت و ابطال مصوبه در صورت مغایرت با قانون خبر داده است

مصطفی عبدالهی– گلایه های کارگران از کم بودن میزان افزایش حقوق سال جدید، کار را به دیوان عدالت اداری کشانده است و کارشناسان دیوان در حال بررسی شکایت کارگران نسبت به قانونی نبودن مصوبه شورای عالی کار هستند؛ شکایتی که به گفته رئیس دیوان، خارج از نوبت در حال بررسی است و باید منتظر نتیجه آن بود.

■ **میزان افزایش ها چقدر بود؟**

شورای عالی کار، میزان افزایش حقوق کارگران در سال ۱۴۰۲ را ۲۷ درصد برای حداقل بگیران و ۲۱ درصد برای سایر سطوح تعیین کرد و به تبع آن، میزان افزایش حقوق بازنشستگان کارگری نیز همین اعداد تعیین شد. با این مصوبه حدود ۱۵ میلیون بیمه شده اصلی تامین اجتماعی و بیش از چهار میلیون مستمری بگیر تامین اجتماعی، با افزایش حقوق ۲۱ یا ۲۷ درصدی مواجه شدند. کارگران و بازنشستگانی که با احتساب افراد تبعی، بازماندگان و از کارافتادگان، جمعیتی حدود ۴۵ میلیون نفر را تشکیل می دهند.

■ **رضایت مشروط در جلسه دستمزد**

مصوبه شورای عالی کار با انتقاد جامعه کارگری همراه بود و نماینده کارگران در شورای عالی هم در این باره گفت: «گروه کارگری به این افزایش رضایت داد ولی رضایت دادن به معنای راضی بودن قلبی نیست؛ ما در کنار کارگران هستیم و مشکلات آنان را در معیشت می دانیم. ضمن این که اعلام سیاست های دولت برای مهار تورم و بسته حمایتی از کارگران، ما را به این نقطه از دستمزد رساند». اما همزمان با ۱۱ اردیبهشت و روز کارگر، گلایه تشکل ها از این مصوبه علنی تر از یک ماه و نیم قبل از آن شد و «محمد اسدی» رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی در حضور رئیس جمهور اعلام کرد: «به رغم این که مصوبه شورای عالی کار با اعتراضات زیادی از سوی بازنشستگان مواجه بوده ما با توجه به شعار سال که مهار تورم است، با دادن فرصتی به دولت برای چند ماه تحمل خواهیم کرد؛ اما چنان چه تغییر در روند تورم حاصل نشود، خواستار تجدیدنظر، بازنگری و اجرای درست قانون هستیم».

■ **اشاره به کدام ماده قانون؟**

استناد تشکل های کارگری به ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و ماده ۴۱ قانون کار است. طبق ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، این سازمان «مکلف است میزان کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان را در فواصل زمانی که حداکثر از سالی یک بار کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب هیئت وزیران به همان نسبت افزایش دهد». درباره اجرایی شدن یا نشدن این قانون، جمعی از نمایندگان مجلس در بهمن ماه سال گذشته طرح استفساریه ای را ارائه کردند که در آن تاکید شده بود «متاسفانه در سال های اخیر حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی بر اساس نرخ تورم سالانه اعلامی بانک مرکزی افزایش نیافته است». اگرچه در این طرح استفساریه تاکید شده که «منظور ماده ۹۶، ملاک افزایش مستمری بازنشستگان به میزان افزایش هزینه زندگی و افزایش بر اساس نرخ تورم اعلامی سالانه بانک مرکزی است»، اما فعلا این طرح در مرحله اعلام وصول باقی مانده و در صحن علنی بررسی نشده است. البته طبق اظهارنظر کارشناسان، دعوای اصلی بر سر ماده ۴۱ قانون کار است، چرا که حتی اگر استفساریه ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی هم تایید و تصویب شود، قانون بالادستی آن همچنان دچار ابهام است.

■ **۲ معیار مهم قانون کار برای تعیین دستمزد**

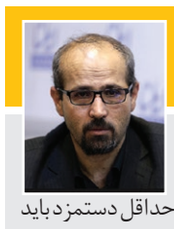
ماده ۴۱ قانون کار، دو معیار هم برای تعیین حداقل دستمزد کارگری تعیین کرده است؛ یکی «حداقل مزد کارگران با توجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می شود» و دیگری این که، «حداقل مزد بدون آن که مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی های کار محول شده را مورد توجه قرار دهد باید به اندازه ای باشد تا زندگی یک خانواده، که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می شود را تأمین نماید». این مواد قانونی در کنار تورم ۴۶/۵ درصدی اعلامی بانک مرکزی برای سال ۱۴۰۱، نشان از فاصله زیاد میزان افزایش حقوق مصوب شورای عالی کار با مطالبه کارگران دارد.

■ **رئیس دیوان عدالت: خارج از نوبت در حال رسیدگی هستیم**

حالا نمایندگان کارگران با استناد به این مواد قانونی، شکایت شان را به دیوان عدالت اداری برده اند و خواستار ابطال مصوبه شورای عالی کار شده اند. رئیس دیوان هم در این باره گفته: «هیئت های عمومی دیوان عدالت اداری با توجه به اهمیت مسئله حداقل دستمزد کارگران، این پرونده را خارج از نوبت رسیدگی می کنند؛ اگر تصمیم و مصوبه شورای عالی کار درباره دستمزد مغایر قانون باشد، دیوان رای به ابطال آن مصوبه می دهد و اگر ملاحظه شد که تصمیم شورا درست است، ما شکایت را رد خواهیم کرد. کارگران نیز در صورت رد شکایت باید به رای شورای عالی کار احترام بگذارند و بر همان مبنا کار کنند».

عضو کارگری شورای عالی کار:

هیچ کدام از معیارهای قانون رعایت نشده است



«علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار در گفت و گو با خراسان می گوید: دو معیاری که قانون کار برای تعیین حقوق و دستمزد مشخص کرده، مورد قبول و استناد شورای عالی است و توافق جمعی وجود دارد که حداقل دستمزد باید متناسب با تورم باشد و سبد معیشت خانواده کارگر نیز تامین شود؛ اما هیچ کدام از این معیارها در مصوبه اخیر رعایت نشده است. خدایی پیش بینی خود از رای دیوان عدالت اداری درباره شکایت کارگران را هم مطرح می کند: طبق تجربه های قبلی، دیوان عدالت این شکایت را رد خواهد کرد؛ اما با توجه به این که تغییرات محسوسی در دیوان صورت گرفته، امیدواریم قانون ملاک تصمیم قرار بگیرد و رای به نفع کارگران صادر شود.

گزیده

۲۰ درصد مردان و ۴ درصد زنان بالای ۱۵ سال سیگار می کشند

رئیس مرکز تحقیقات پیشگیری و کنترل دخانیات دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی با بیان این که سن شروع مصرف قلیان و سیگار در کشور به ۱۳ تا ۱۵ سالگی رسیده است، گفت: طبق آمار بیش از ۲۰ درصد مردان و ۴ درصد زنان بالای ۱۵ سال در کشور مصرف روزانه سیگار دارند.

به گزارش فارس، غلامرضا حیدری، رئیس مرکز تحقیقات پیشگیری و کنترل دخانیات دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی با اشاره به کاهش سن شروع مصرف دخانیات در کشور، گفت: طبق آمار حدود ۱۴ درصد کل افراد جامعه به صورت روزانه به استعمال دخانیات می پردازند.

■ **آمار سیگاری ها در دیگر کشورها**

به گفته وی در صورتی که مصرف تفننی سیگار و قلیان را نیز در نظر بگیریم، حدود ۲۰ تا ۲۵ درصد افراد جامعه (زن و مرد) مصرف دخانیات دارند که در مقایسه با آمارهای جهانی از این نظر در جایگاه متوسطی قرار داریم و این در حالی است که در کشورهای همسایه ما در منطقه خاورمیانه این میزان کمی بالاتر است. حیدری خاطرنشان کرد: در کشورهای شمال اروپا، کانادا، تایلند، نیوزیلند و استرالیا میزان مصرف سیگار در سنین بالای ۱۵ سال در زنان و مردان به ۶ تا ۹ درصد افراد جامعه رسیده است. وی سن اولین تجربه مصرف سیگار را با سن متوسط شروع مصرف دخانیات متفاوت دانست و افزود: سنی که فرد شروع به استعمال روزانه سیگار می کند به عنوان سن شروع مصرف تلقی می شود که این سن در کشور ما بین ۱۳ تا ۱۵ سالگی است.

رئیس مرکز تحقیقات پیشگیری و کنترل دخانیات دانشگاه ضمن ابراز تاسف از کاهش سن شروع مصرف دخانیات در دو دهه اخیر در کشور گفت: در دهه ۴۰، سن شروع مصرف سیگار در کشور ۳۰ سالگی، در دهه ۵۰ حدود ۲۵ سالگی و در دهه ۷۰ زیر ۱۸ سال بود، اما امروز به ۱۳ تا ۱۵ سالگی رسیده است.

ویژه

فولاد هرمزگان، لوح سپاس برند ملی با رویکرد مسئولیت اجتماعی را دریافت کرد

مدیر عامل آبفای استان اصفهان در شورای مدیران شرکت عنوان کرد:

تدوین برنامه عملیاتی گذر از تابستان گرم با رویکرد تامین پایدار آب شرب مردم

مدیر عامل آبفای استان اصفهان در جلسه شورای مدیران این شرکت که با حضور مدیران کل مدیریت بحران و پدافند غیر عامل استانداری اصفهان برگزار شد، از تدوین برنامه عملیاتی گذر از تابستان گرم با رویکرد تامین پایدار آب شرب مردم خبر داد.

حسین اکبریان اظهار داشت: باید با بررسی لحظه به لحظه ظرفیت منابع و مخازن، زمینه های تامین پایدار آب شرب مردم در سطح استان فراهم شود این درحالیست که کیفیت آب شرب خط قرمز آبفای استان است و هر منبع آبی باید قبل از در مدار قرار گرفتن، از لحاظ کیفی مورد تایید نهادهای ذیصلاح قرار گیرد.

وی افزود: برای تامین پایدار آب شربِ مردم در تابستان، باید به صورت مستمر جلسات مهار بحران کم آبی در ستاد مرکزی و مناطق برگزار شود، مانور والوها اجرایی و دیزل ژنراتورها و تمام منابع آبی دارای استانداردکیفی موجود در منطقه باید مورد بررسی قرار گرفته و آماده بهره برداری باشند و با استفاده از سیستم تله متری حجم منابع و مخازن به صورت آنلاین مورد ارزیابی قرار گیرد.

مدیرعامل آبفای استان اصفهان به شناسایی انشعابات غیر مجاز در سطح استان اشاره کرد و اعلام نمود: باید شناسایی و بررسی انشعابات غیر مجاز در واحد های صنعتی، تجاری، خانگی، خدماتی و... به صورت جدی در دستور کار قرار گرفته تا از هدر رفت منابع جلوگیری شود.

در ادامه این جلسه مدیرکل مدیریت بحران استانداری اصفهان خاطر نشان ساخت: مدیران آبفا باید سناریویی در خصوص تامین پایدار و چگونگی مصرف بهینه مشترکان بخش خانگی، صنعتی اداری، تجاری تدوین و به استانداری اعلام نمایند چرا که پیش بینی ها نشان می دهد تابستانی گرمتر ازسال های گذشته پیش رو است. منصور شیشه فروش آبفا را یکی از شرکت های پیشرو در خدمت رسانی پایدار به مردم برشمرد و تصریح کرد: در سال های اخیر آبفای استان اصفهان در مهار و پیشگیری حوادث غیر مترقبه در اصفهان و سایر استان ها بسیار موفق عمل نموده که در این راستا می توان به مهار حوادث در استان های همدان یزد، چهارومحال و بختیاری و.... اشاره کرد که جای تقدیر دارد.

مدیرکل مدیریت بحران استانداری اصفهان توان مدیریتی و علمی، تخصص نیروهای فعال در گروه های حوادث و بهره مندی از تجهیزات و امکانات آبفای استان اصفهان را از عوامل موثر در موفقیت این شرکت در مهار به موقع بحران ها در بازه های زمانی مختلف دانست.

در ادامه این نشست مدیرکل پدافند غیر عامل استانداری گفت: آبفای استان اصفهان از شرکت های خدماتی است که با حساسیت و دقت خدمت رسانی پایدار را در دستور کار خود قرار داده است این درحالیست که مباحث پدافندی برای تاسیسات و منابع آبفا باید به صورت جدی مد نظر قرار گیرد. عبدالرسول صفری اعلام کرد: در حال حاضر کشور با تهدیدات و دشمنان بسیاری مواجه است پس برای مقابله با حوادث و تهدیدهای گوناگون باید مباحث پدافندی به خوبی رعایت شود تا شاهد خدمات رسانی مستمر به مردم باشیم.

فولاد هرمزگان، لوح سپاس برند ملی با رویکرد مسئولیت اجتماعی را دریافت کرد در همایش سراسری یکصد برند ملی با رویکرد مسئولیت اجتماعی، لوح سپاس برند برتر در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی به شرکت فولاد هرمزگان تعلق یافت.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، نخستین همایش سراسری یکصد برند ملی با رویکرد مسئولیت اجتماعی با حضور جمعی از مدیران دولتی و شرکت‌های مطرح کشور در مرکز همایش‌های صدا و سیما و با هدف اثربخشی مسئولیت اجتماعی بر وفاداری مشتریان، اثربخشی مسئولیت اجتماعی بر ارزش برند آغاز جدید برند ملی و نقش برند ملی در بحران‌های اقتصادی برگزار شد و شرکت فولاد هرمزگان به عنوان یکی از برندهای مطرح صنعت فولاد کشور به ویژه در حوزه انجام مسئولیت‌های اجتماعی، در این همایش لوح سپاس را دریافت کرد. در انجام مسئولیت‌های اجتماعی پیشرو هستیم عطاالله معروفخانی در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی در حاشیه این همایش در خصوص مسئولیت‌های اجتماعی شرکت‌های بزرگ، بیان کرد: انجام مسئولیت‌های اجتماعی در کنار برنامه‌ریزی برای افزایش تولید و اجرای طرح‌های توسعه‌ای که بقای بنگاه‌های اقتصادی بنگاه‌های تولیدی در گرو اجرای طرح‌های توسعه‌ای است، جزو اولویت‌های اصلی هر بنگاه اقتصادی به شمار می‌روند. وی با اشاره به نام‌گذاری سال جاری مبنی بر «مهار تورم، افزایش تولید»، عنوان کرد: در سال جاری برنامه اصلی فولاد هرمزگان، افزایش تولید نسبت به سال قبل است و طرح‌های توسعه‌ای شرکت نیز در جهت افزایش تولید و بقای شرکت در بازارهای داخلی و بین‌المللی برنامه‌ریزی شده‌اند. مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان انجام مسئولیت اجتماعی در کنار افزایش تولید و اجرای طرح‌های توسعه‌ای را از وظایف اصلی هر بنگاه اقتصادی دانست و گفت: کشور ما به انجام مسئولیت‌های اجتماعی توسط بنگاه‌های بزرگ نیاز دارد و ضروری است که با برنامه‌ریزی، گام‌های مثبتی را در این راستا برداریم. معروفخانی در پایان با اشاره به اینکه فولاد هرمزگان طی دو سال گذشته در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی بسیار خوب عمل کرده و جزو بنگاه‌های پیشرو بوده است، تاکید کرد: فولاد هرمزگان در این عرصه در سطح استان هرمزگان به عنوان اولین مجموعه صنعتی پیش‌گام محسوب می‌شود و نام فولاد هرمزگان در حوزه مسئولیت اجتماعی استان به خوبی می‌درخشد. وی در پایان از استمرار عمل به مسئولیت های اجتماعی در فولاد هرمزگان خبر داد و گفت: در سال ۱۴۰۲ در کنار افزایش تولید و سرعت بخشیدن به طرح‌های توسعه‌ای در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی نیز همانند سال‌های قبل پیشرو خواهیم بود.

تجلیل دانش آموزان از همکاران نوسازی مدارس گیلان

دانش آموزان هنرستانی در منطقه کوچصفهان از مدیرکل و همکاران نوسازی مدارس تجلیل نمودند.

به گزارش روابط عمومی روز دوم خرداد ۱۴۰۲ مجتبی صادق پور سرپرست اداره آموزش و پرورش منطقه کوچصفهان به همراه جمعی از معاونان و عوامل اجرایی هنرستان بنت الهدی صدر با حضور در اداره کل نوسازی مدارس با مهندس علی دقیق مدیرکل نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس گیلان دیدار نمودند. در این نشست صمیمی که در دفتر مدیرکل برگزار شد در خصوص تجهیزات آموزشی، تکمیل پروژه‌های نیمه تمام، آسفالت محوطه مدارس و مشکلات فضاهای آموزشی منطقه بحث و تبادل نظر شد و تابلو دست ساز هنرآموزان دختر هنرستان بنت الهدی صدر توسط سرپرست اداره آموزش و پرورش و معاون اجرایی هنرستان به نمایندگی از دانش آموزان به مدیرکل نوسازی مدارس به جهت تلاش‌های همکاران نوسازی مدارس در استاندارد سازی گرمایشی این هنرستان اهدا شد.

شایان ذکر است این مرکز آموزشی با تعداد ۱۵۰ هنرآموز به جهت فرسوده بودن سیستم گرمایشی هر ساله با مشکلات عدیده‌ای روبرو بود که این مشکل توسط اداره کل نوسازی مدارس استان برطرف و سیستم گرمایشی این هنرستان استانداردسازی گرمایشی شد.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان همدان:

در سال گذشته بیش از سه هزار سرباز آموزش های مهارتی را فراگرفتند

در راستای آموزش نیروهای مسلح در سال گذشته سه هزار و ۱۶۰ سرباز در یگان‌های وظیفه استان از آموزش های مهارتی بهره مند شدند.

به گزارش روابط عمومی اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان همدان وهب مختاران ، مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان هدف از ارائه آموزش‌های مهارتی به سربازان را کمک به اشتغال پذیری و تسهیل برای ورود آنان به بازار کار دانست و افزود: دراین مدت آموزش‌های مهارتی در ۶۰ حرفه به این تعداد سرباز وظیفه مستقر در پادگان‌ها و یگان‌های نظامی استان همدان ارائه شده است.

وی ارائه دوره‌های مهارتی به سربازان را متناسب با نیاز بازار کار دانست و اظهار داشت: این دوره‌های آموزشی در ۸۹ کارگاه محیط کار فعال در یگان‌های نیروهای مسلح برگزار شده است. مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان همدان خاطرنشان کرد: این آموزش‌ها بر اساس تفاهم نامه و قرارداد با نیروی انتظامی، سپاه و ارتش برگزار شده تا هر سرباز در حین خدمت حداقل یک مهارت فنی را آموزش دیده و گواهی مهارت دریافت کند. مختاران افزود: دوره سربازی یک فرصت مناسب برای استفاده از ظرفیت و سرمایه اجتماعی جوانان در راستای مهارت آموزی و زمینه سازی برای حضور موثر افراد در بازار کار است.